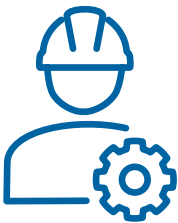


WIR SIND EIN TOP-ARBEITGEBER!

Damit werben wir und wollen dem aber auch gerecht werden. Um ein Top-Arbeitgeber zu sein, müssen wir uns von anderen Arbeitgebern der Branche abheben. Wir tun viel dafür. Aber manche Dinge sind schon alltäglich, jedoch nicht selbstverständlich. Deshalb haben wir zusammengetragen, was wir alles bieten und welche Extras wir etabliert haben:

Arbeitsumfeld



Allem voran bieten wir Ihnen ein modernes und angenehmes Arbeitsumfeld. Wir pflegen eine familiäre Atmosphäre und ein kollegiales Betriebsklima und bieten jedem die Chance, sich bei abwechslungsreichen Projekten einzubringen und Verantwortung zu übernehmen. Unsere Arbeitszeiten ermöglichen eine gute Vereinbarkeit von Job und Privatleben. Und der Betriebsurlaub im Sommer und über Weihnachten macht auch mal einen längeren Urlaub möglich und bringt Familien zusammen, zumal die Kinder ja auch Ferien haben.

Wir freuen uns mit Ihnen bei Veranstaltungen, Ausflügen und Festen gemeinsam Spaß zu haben, Neues zu wagen & Teamspirit zu tanken!

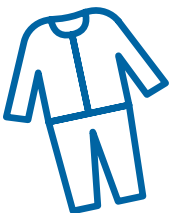
Kostenlos Kaffee, Tee & Wasser



Im Aufenthaltsraum stehen für Sie täglich kostenlos Kaffee, Tee und Wasser zum Verzehr bereit. Außerdem stellen wir andere Getränke, wie Spezi oder Apfelschorle, sehr kostengünstig zur Verfügung. Und je nach Anlass gibt's auch mal ein Vesper oder Süßkram für alle:

Das haben wir uns doch verdient.

Arbeitskleidung



Wir investieren jährlich rund 16.000 € in unsere Arbeitskleidung. Jedem Mitarbeiter werden zwei Kleidungsstücke und ein Paar Sicherheitsschuhe im Jahr kostenfrei zur Verfügung gestellt. Für weitere Arbeitsbekleidung trägt der Betrieb etwa die Hälfte der Kosten.

Wir bestücken die Intratec Arbeits-Oberbekleidung individuell mit dem Intratec Logo und Ihrem Namen. Der Name auf den Kleidungsstücken hilft Kunden, wie auch neuen Kollegen: So ist das gegenseitige Ansprechen mit Namen – vom ersten Arbeitstag an – möglich. Der einheitliche Look ist nach außen ein Zeichen, dass wir alle zusammenstehen.

Denn für uns als Team ist es wichtig, von Kunden als Gemeinschaft wahrgenommen zu werden.

Steuerfreier Sachbezug



Monatliche Sonderzahlungen auf die Ticket City Karte: Über den Sachbezug können wir jedem Mitarbeiter monatlich eine komplett steuer- und sozialabgabenfreie Sonderzahlung auf eine Gutscheinkarte buchen. Das Geld können Sie bei verschiedenen Partnern (Einzelhandel, Tankstellen, etc...) nach Bedarf einlösen.

Wir nutzen alle Möglichkeiten, um Zahlungen steuerfrei ausschütten zu können.



Urlaubs- & Weihnachtsgeld

Wir bezahlen jedem Mitarbeiter – als freiwillige widerrufliche Leistung und gestaffelt nach Betriebszugehörigkeit – 50% Urlaubs- & bis zu 60% Weihnachtsgeld aus.



Prämien bei Intratec

Gemeinsam gehen wir volle Kraft voraus – das ist unser Erfolgsrezept. Und wenn alles gut läuft, wir tolle Projekte abwickeln und ein erfolgreiches Jahr feiern können, ist das auch ein Verdienst unserer Mitarbeiter. Dann schütten wir freiwillige und individuelle Prämien aus:

Die leistungsbezogene Jahresprämie bekommen Mitarbeiter als Zeichen der Wertschätzung und Anerkennung, wenn sie sich besonders engagieren, viele Extras übernehmen oder sich anders positiv einbringen.

Sonderprämien werden je nach Anlass ausbezahlt: In 2021 konnten wir zusätzlich steuerfreie Corona-Prämien ausschütten.



Vermögenswirksame Leistung

Grundsätzlich kann jeder Mitarbeiter vermögenswirksame Leistungen erhalten. Wir als Arbeitgeber übernehmen davon 27 € im Monat. Sie erhalten die vermögenswirksame Leistung, wenn Sie in der Personalabteilung einen Fond- bzw. Bausparvertrag vorlegen, in dem das Geld angelegt wird. Es ist auch möglich, die VWL ganz einfach in die betriebliche Altersvorsorge zu investieren.

Bei Fragen einfach im Personalbüro vorbeischaun!

Betriebliche Altersversorgung

Wir bieten jedem Mitarbeiter - auch unseren Auszubildenden – eine betriebliche Altersvorsorge (bAV) an.

Das Prinzip ist einfach: Sie wandeln einen Teil des Bruttogehalts steuer- und ggf. sozialabgabenfrei in eine Betriebsrente um, und wir unterstützen Sie mit einem Arbeitgeberzuschuss wie folgt:

50 € Arbeitgeberzuschuss bei 50 € Umwandlung aus dem Bruttogehalt

75 € Arbeitgeberzuschuss bei 100 € Umwandlung aus dem Bruttogehalt

100 € Arbeitgeberzuschuss bei 150 € Umwandlung aus dem Bruttogehalt

anstatt der gesetzlich vorgeschriebenen 15% auf die Entgeltumwandlung.

Nutzen Sie dieses Angebot und bessern Sie ihre Altersvorsorge auf!

Bei Fragen einfach im Personalbüro vorbeischaun, wir vermitteln Ihnen den Kontakt zum Versicherungsberater.

Unfallversicherung

Alle Intratec-Mitarbeiter sind versichert, auch die Auszubildenden und die Minijobber. Die Intratec-Gruppen-Unfallversicherung beinhaltet Leistungen, die den fehlenden Schutz der gesetzlichen Unfallversicherung kompensieren, greift 24/7 und schützt Arbeitgeber und Mitarbeiter im beruflichen und auch privaten Umfeld im In- und Ausland vor den finanziellen Folgen eines Unfalls.

Melden Sie sich im Falle eines Unfalls in der Personalabteilung oder direkt bei der SüdwestRing Versicherungsmakler GmbH.

